



GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR
KEPUTUSAN GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR
NOMOR: 501/KEP/HK/2025

TENTANG

HASIL ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA
JABATAN MANAJERIAL DAN JABATAN NON MANAJERIAL
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR,

- Menimbang : a. bahwa untuk melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan terutama menyangkut aspek kelembagaan (organisasi), sumber daya manusia aparatur dan tata laksana serta membangun aparatur negara agar mampu mengemban misi, tugas dan fungsi serta perannya masing-masing secara bersih, efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan pelayanan publik yang lebih baik;
- b. bahwa tim analisis jabatan dan analisis beban kerja Biro Organisasi Setda Provinsi Nusa Tenggara Timur telah melakukan analisis terhadap jabatan dan analisis beban kerja Jabatan Manajerial Dan Jabatan Non Manajerial pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur;
- c. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 6 ayat (1) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja, hasil analisis jabatan dan analisis beban kerja oleh Tim Pelaksana Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja pada instansi Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah ditetapkan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu menetapkan Keputusan Gubernur tentang Hasil Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja Jabatan Manajerial Dan Jabatan Non Manajerial Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
2. Undang-Undang ...

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
3. Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2022 tentang Provinsi Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6810);
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 26);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Hasil Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja Jabatan Manajerial Dan Jabatan Non Manajerial Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.
- KEDUA** : Hasil Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU terdiri atas:
- a. jumlah kebutuhan;
 - b. peta jabatan; dan
 - c. uraian jabatan.
- KETIGA** : Jumlah kebutuhan sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEDUA huruf a, tercantum dalam Lampiran I Keputusan ini.
- KEEMPAT** : Peta jabatan sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEDUA huruf b, tercantum dalam Lampiran II Keputusan ini.
- KELIMA** : Uraian jabatan sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEDUA huruf c, tercantum dalam *google drive* dengan link:
https://drive.google.com/drive/folders/1rAaAHHlqOOVQOOcIYRvECTygYXxWILSf?usp=drive_link.
- KEENAM** : Pada saat Keputusan ini berlaku, maka Keputusan Gubernur Nusa Tenggara Timur Nomor: 361/KEP/HK/2022 Tentang Hasil Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja dan Rekapitulasi Kebutuhan Pejabat /Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi.

KETUJUH : ...

KETUJUH : Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Kupang
pada tanggal 9 Desember 2025

GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR,

ttd

E. MELKIADES LAKA LENA

Tembusan :

1. Wakil Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang;
2. Plh. Sekretaris Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang;
3. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang;
4. Kepala Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BIRO HUKUM.


ODERMAKS SOMBU, SH, M.A, M.H
NIP. 196609181986021001

LAMPIRAN I
KEPUTUSAN GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR
NOMOR : 501/KEP/HK/2025
TANGGAL : 9 Desember 2025
TENTANG HASIL ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA JABATAN
MANAJERIAL DAN JABATAN NON MANAJERIAL PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

PERHITUNGAN KEBUTUHAN PEJABAT/PEGAWAI, TINGKAT EFISIENSI JABATAN
(EJ) DAN PRESTASI KERJA JABATAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

No	Nama Jabatan	Jumlah Beban Kerja Jabatan	Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai	Jumlah Pegawai ASN	Jumlah Pegawai PPPK	+/-	Kebutuhan Pegawai		EJ	PJ
							Kurang	Lebih		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTT	1883	1	1	0	0			1.51	A (Sangat Baik)
2	Sekretaris	1752	1	1	0	0			1.4	A (Sangat Baik)
3	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	4220	3	2	0	-1	1 Orang		1.69	A (Sangat Baik)
4	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	1452	1	0	0	-1	1 Orang		1.16	A (Sangat Baik)
5	Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Terampil	2799	2	2	0	0			1.12	A (Sangat Baik)
6	Arsiparis Ahli Pertama	1440	1	1	0	0			1.15	A (Sangat Baik)
7	Arsiparis Ahli Muda	1488	1	0	0	-1	1 Orang		1.19	A (Sangat Baik)
8	Perencana Ahli Pertama	4220	3	3	0	0			1.13	A (Sangat Baik)
9	Perencana Ahli Muda	1392	1	0	0	-1	1 Orang		1.11	A (Sangat Baik)
10	Pranata Komputer Ahli Pertama	1492	1	1	0	0			1.19	A (Sangat Baik)
11	Pranata Komputer Ahli Muda	1513	1	0	0	-1	1 Orang		1.21	A (Sangat Baik)
12	Penelaah Teknis Kebijakan	5663	4	0	0	-4	4 Orang		4.53	A (Sangat Baik)

No	Nama Jabatan	Jumlah Beban Kerja Jabatan	Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai	Jumlah Pegawai PNS	Jumlah Pegawai PPPK	+/-	Kebutuhan Pegawai		EJ	PJ
							Kurang	Lebih		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	Pengolah Data Dan Informasi	1372	1	1	0	0			1.1	A (Sangat Baik)
14	Kepala Sub Bagian Keuangan	1559	1	1	0	0			1.25	A (Sangat Baik)
15	Penelaah Teknis Kebijakan	5615	4	3	0	-1	1 Orang		1.5	A (Sangat Baik)
16	Pengolah Data Dan Informasi	1410	1	1	0	0			1.13	A (Sangat Baik)
17	Kepala Sub Bagian Kepegawaian Dan Umum	1549	1	1	0	0			1.24	A (Sangat Baik)
18	Penelaah Teknis Kebijakan	6974	5	4	0	-1	1 Orang		1.39	A (Sangat Baik)
19	Pengadministrasi Perkantoran	4275	3	3	0	0			1.14	A (Sangat Baik)
20	Kepala Bidang Perencanaan, Pendidikan Dan Sistem Informasi Pegawai	1735	1	1	0	0			1.31	A (Sangat Baik)
21	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	1419	1	1	0	0			1.14	A (Sangat Baik)
22	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	1499	1	1	0	0			1.2	A (Sangat Baik)
23	Arsiparis Ahli Pertama	4298	3	2	0	-1	1 Orang		1.72	A (Sangat Baik)
24	Arsiparis Ahli Muda	2848	2	0	0	-2	2 Orang		2.28	A (Sangat Baik)
25	Arsiparis Ahli Madya	1440	1	0	0	-1	1 Orang		1.15	A (Sangat Baik)
26	Pranata Komputer Ahli Pertama	2866	2	2	0	0			1.15	A (Sangat Baik)
27	Pranata Komputer Ahli Muda	2794	2	1	0	-1	1 Orang		2.23	A (Sangat Baik)
28	Pranata Komputer Ahli Madya	1628	1	0	0	-1	1 Orang		1.3	A (Sangat Baik)

No	Nama Jabatan	Jumlah Beban Kerja Jabatan	Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai	Jumlah Pegawai PNS	Jumlah Pegawai PPPK	+/-	Kebutuhan Pegawai		EJ	PJ
							Kurang	Lebih		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
29	Penelaah Teknis Kebijakan	6920	5	3	0	-2	2 Orang		1.85	A (Sangat Baik)
30	Pengadministrasi Perkantoran	1384	1	1	0	0			1.11	A (Sangat Baik)
31	Penata Kelola Sistem Dan Teknologi Informasi	2869	2	2	0	0			1.15	A (Sangat Baik)
32	Kepala Bidang Pengembangan Pegawai	1678	1	1	0	0			1.34	A (Sangat Baik)
33	Auditor Kepegawaian Ahli Pertama	1480	1	0	0	-1	1 Orang		1.18	A (Sangat Baik)
34	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	4292	3	3	0	0			1.14	A (Sangat Baik)
35	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	4274	3	1	0	-2	2 Orang		3.42	A (Sangat Baik)
36	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya	1452	1	0	0	-1	1 Orang		1.16	A (Sangat Baik)
37	Pranata Komputer Ahli Pertama	2934	2	2	0	0			1.17	A (Sangat Baik)
38	Pranata Komputer Ahli Muda	1467	1	1	0	0			1.17	A (Sangat Baik)
39	Pranata Komputer Ahli Madya	1539	1	1	0	0			1.23	A (Sangat Baik)
40	Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	5524	4	4	0	0			1.1	A (Sangat Baik)
41	Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	8131	6	5	0	-1	1 Orang		1.3	A (Sangat Baik)
42	Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya	3076	2	1	0	-1	1 Orang		2.46	A (Sangat Baik)
43	Penelaah Teknis Kebijakan	4229	3	3	0	0			1.13	A (Sangat Baik)

No	Nama Jabatan	Jumlah Beban Kerja Jabatan	Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai	Jumlah Pegawai PNS	Jumlah Pegawai PPPK	+/-	Kebutuhan Pegawai		EJ	PJ
							Kurang	Lebih		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
44	Pengadministrasi Perkantoran	2743	2	2	0	0			1.1	A (Sangat Baik)
45	Kepala Bidang Mutasi Pegawai Dan Pensiun Pegawai	1707	1	1	0	0			1.37	A (Sangat Baik)
46	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	2916	2	2	0	0			1.17	A (Sangat Baik)
47	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	6812	5	4	0	-1	1 Orang		1.36	A (Sangat Baik)
48	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya	2918	2	1	0	-1	1 Orang		2.33	A (Sangat Baik)
49	Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	1455	1	0	0	-1	1 Orang		1.16	A (Sangat Baik)
50	Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	1468	1	1	0	0			1.17	A (Sangat Baik)
51	Penelaah Teknis Kebijakan	9504	7	6	0	-1	1 Orang		1.27	A (Sangat Baik)
52	Pengadministrasi Perkantoran	1396	1	1	0	0			1.12	A (Sangat Baik)
53	Kepala Bidang Disiplin Dan Korpri	1692	1	1	0	0			1.35	A (Sangat Baik)
54	Auditor Kepegawaian Ahli Pertama	1457	1	0	0	-1	1 Orang		1.17	A (Sangat Baik)
55	Auditor Kepegawaian Ahli Muda	1467	1	0	0	-1	1 Orang		1.17	A (Sangat Baik)
56	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	1419	1	1	0	0			1.14	A (Sangat Baik)
57	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	6787	5	4	0	-1	1 Orang		1.36	A (Sangat Baik)
58	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya	4180	3	0	0	-3	3 Orang		3.34	A (Sangat Baik)

No	Nama Jabatan	Jumlah Beban Kerja Jabatan	Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai	Jumlah Pegawai ASN	Jumlah Pegawai PPPK	+/-	Kebutuhan Pegawai		EJ	PJ
							Kurang	Lebih		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
59	Penelaah Teknis Kebijakan	4232	3	3	0	0			1.13	A (Sangat Baik)
60	Pengadministrasi Perkantoran	2711	2	2	0	0			1.08	A (Sangat Baik)
61	Fasilitator Pemerintahan	2918	2	2	0	0			1.17	A (Sangat Baik)
Jumlah		180198	126	92	0	-34	35 Orang	1 Orang		

GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR,

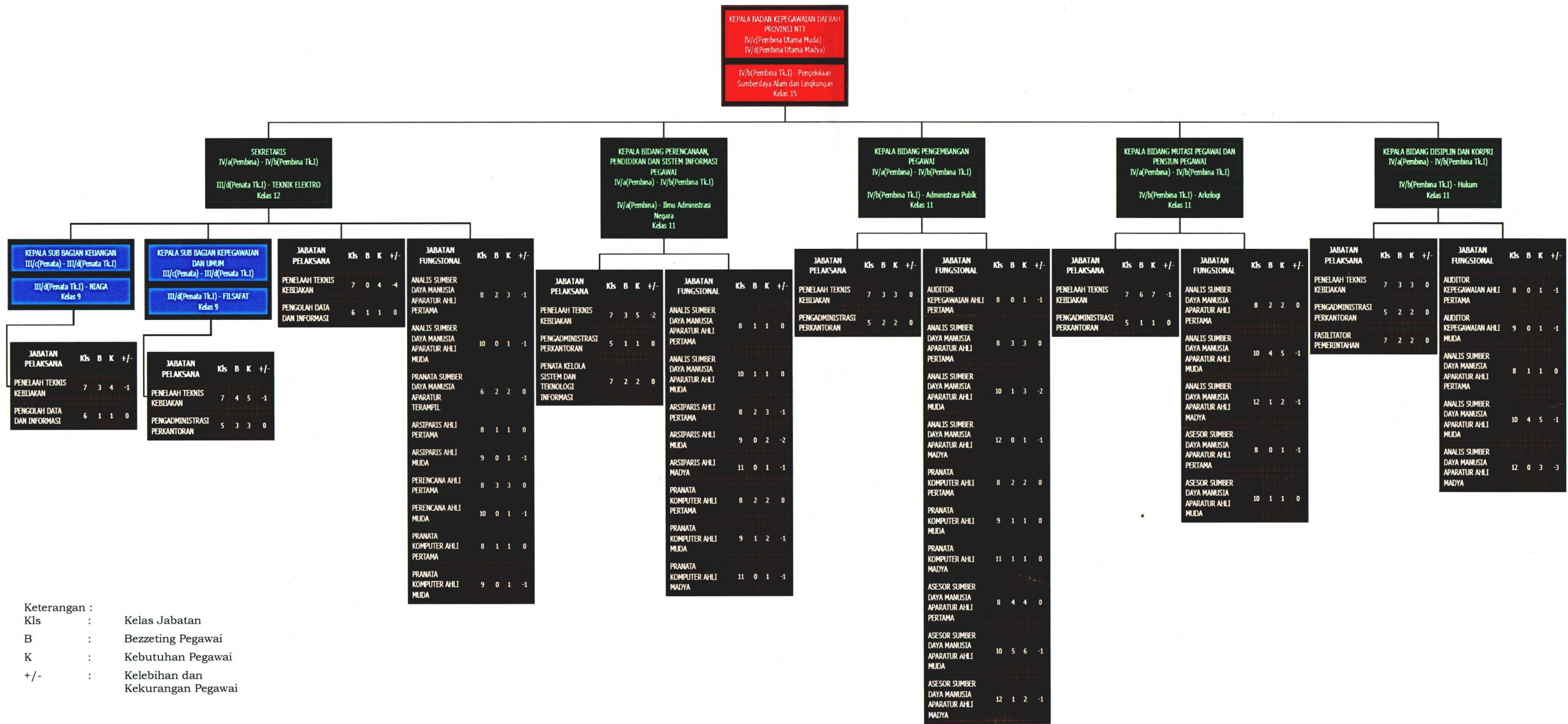
ttd

E. MELKIADES LAKA LENA

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BIRU HUKUM,


ODERMAKS SOMBU, SH, M.A, M.H
NIP. 196609181986021001

PETA JABATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR



Keterangan :
Kls : Kelas Jabatan
B : Bezzeting Pegawai
K : Kebutuhan Pegawai
+/- : Kelebihan dan Kekurangan Pegawai

Paraf Koordinasi	
Kepala Biro Organisasi	
Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTT	

Paraf Hierarki	
Wakil Gubernur	
Plh. Sekretaris Daerah	
Plt. Asisten Pemerintahan dan Kesra	
Kepala Biro Hukum	

GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR,

E. MELKIADES LAKA LENA